

ハラスメントのない選考環境の維持について

株式会社カシワバラ・グラウンド（以下「当社」）は、全ての求職者、インターンシップ生等の皆様が、安心して選考に臨める環境づくりを徹底しています。

当社の役員・社員就業規則に基づき、性的な言動やプライバシーを侵害する質問、選考に関係のない私的な誘い（SNS の交換、飲食の誘い、夜間の面談等）を厳禁としております。

万一、当社の選考プロセスにおいて、不快に感じられる言動や不適切な対応があった場合は、速やかに以下の専用窓口までご連絡ください。

■ ハラスメント相談専用窓口

[相談窓口名：ハラスメント相談窓口]

[メールアドレス：kg-sodan@kashiwabara-ground.co.jp]

【ご相談にあたっての約束】

1. 選考への影響

相談いただいたこと自体を理由として、選考上の不利益な取り扱いを行うことはありません。

2. プライバシーの保護

ご相談内容および個人の特定につながる情報は厳重に管理し、事実確認の調査以外の目的で使用することはありません。

3. 誠実な対応

事実が確認された場合、当社は就業規則に基づき当該社員を厳正に処分し、再発防止に努めます。

【具体的な禁止事項】

当社では具体的な禁止事項として以下の行為を規定しています。

1. 私的な接触・コミュニケーションの禁止

例）私的な SNS の利用・連絡、選考プロセスに関与しない私的な会食

2. 不適切な質問・言動

例）性別役割分担意識に基づく発言、プライバシーの侵害、優越的地位の悪用

3. 身体的接触および不適切な距離感

例）握手、肩をたたく、背中に手を回す、必要以上に身体的な距離を詰める、密室での面会

4. 採用選考に適さない場所・時間での選考

例）夜間(新卒 19:00 以降、中途 21:00 以降)の選考、正当な理由のない社外での選考

【当社における採用活動のルール】

選考フロー・OB/OG 訪問

1. 面接時間：新卒採用の場合は 9:00~19:00、中途採用の場合は 9:00~21:00 の間で 30 分~1 時間程度

2. 面接場所：当社会議室・オンライン・学内スペース・カフェスペースなど、選考希望者が希望する場所

3. 面接回数：1~4 回（内定前後に社員交流のための懇親会を実施する場合がございます。）

4. 面接官の人数：1~3 名

5. 連絡方法：名刺記載連絡先(電話・メール・Google チャット)・採用管理ツール上のチャット